

即時發佈

新濠 · 協青：青年領袖義工團

針對香港青年自我形象及價值觀問題，透過歷奇訓練培育明日領袖
年內望千名青年受惠

（香港訊，2011年6月23日）－新濠集團與協青社首次攜手合作，開展為期一年的專業歷奇訓練計劃－「**新濠 · 協青：青年領袖義工團**」，協助邊青建立正確的價值觀及正面的自我形象。有見近年本港青少年問題如濫藥、援交、自殺等有年輕化趨勢，計劃旨在提供有效訓練平台讓 150 名 16 至 24 歲的邊青重回正軌，並能考取歷奇訓練證書，成為專業歷奇訓練助教，於一年內服務 900 名青年。

面對眾多青少年行為問題，協青社認為歷奇訓練是有效的介入方法。據警務處資料顯示，去年青年罪犯人數約 7,900，涉及罪行包括盜竊、毆打和毒品等，協青社以往亦接觸到不少同類個案，而部份案主在完成歷奇訓練後均有正面的轉變。

協青社助理總幹事謝貞元先生表示：「我們深信歷奇訓練能培養及發展青少年的興趣，從而減低不良活動及負面文化的引力。歷奇訓練是一個具挑戰性的體驗學習活動，透過小組互動和自我評估，創造一個正面的環境支持個人成長，建立青少年正面的自我形象、凝聚力和合作精神，從而扶助他們重回正軌。」

全力贊助計劃的新濠集團一直熱心公益，並十分重視青少年的全人發展。在**新濠集團主席兼行政總裁何猷龍先生**的領導下，新濠積極履行企業社會責任，除了推動環保及教育慈善事務，今年新濠會以青少年發展為重點。透過與協青社合作，新濠及其職員義工隊期望是次計劃能幫助青年全面發揮潛能，創造更豐盛人生。

「**新濠 · 協青：青年領袖義工團**」計劃的參加者先接受兩天領袖訓練課程，以鍛鍊毅力，建立自信及學習團隊精神。過程中，協青社將甄選青年參與專業歷奇訓練。完成訓練後，他們可獲專業歷奇訓練助教證書，成為領袖生，協助推行 30 個社區歷奇訓練活動予 900 名青年，回饋社會。現階段計劃開始透過協青社的外展服務網絡及學校社工尋找邊青參與。

圖一：設於協青社大樓的攀石牆，樓高 10 層，主要訓練青年的耐力及意志。



圖二：設於協青社大樓頂樓的「空中飛人」，用以訓練青年的自信心。



圖三：設於協青社大樓的「高牆」，主要用以訓練青年團隊合作及領導才能。



— 完 —

主辦單位：

協青社成立於 1991 年，主要為邊緣青少年提供危機介入服務。機構外展隊專門深宵出動，尋找不歸家的青少年，設法搶在不良份子之前接觸他們，為無家可歸的青少年提供臨時住宿服務。轄下多個服務單位更為高危之待業青年提供另類在職訓練如歷奇訓練助教、hip hop 舞助教或活動助理等，更會提供就業轉介服務。協青社網址：www.yo.org.hk。

贊助機構：

創立於一九二零年，新濠國際發展有限公司（「新濠國際」）為香港成立的首一百間公司之一，一九二七年在香港聯合交易所上市。在集團主席兼行政總裁何猷龍先生的領導下，新濠國際已成為一間充滿活力的亞洲新一代消閒及娛樂的企業，並視企業社會責任為集團的核心理念。新濠一直鼎力支持本地公益及社區服務，早於 2008 年成立企業社會責任委員會，就青少年發展、環保及教育三方面，制定及監察集團的企業社會責任

工作及方向，推動員工參與各項公益活動。去年，集團榮獲香港社會服務聯會頒發「商界展關懷 5 年 Plus 標誌」，以及獲《亞洲金融》雜誌(FinanceAsia)選為「最佳企業社會責任」機構之一。年內超過 170 名集團義工參與共 30 多個企業社會責任活動，惠及逾 16,000 名有需要人士。有關新濠企業社會責任的成就和 2011 年的企業社會責任目標的詳情，可參閱上載於企業網站 www.melco-group.com 的企業社會責任報告。

新聞垂詢：

新濠國際發展有限公司

馬寶明 電話：（852） 3151 3767 電郵：maggiema@melco-group.com
 傳真：（852） 3162 8375

協青社

羅美恩 電話：（852） 2513 0026 電郵：prjavis@yo.org.hk
 傳真：（852） 2804 8623